

Số: 807 /TTr-VITE

Hà Nội, ngày 02 tháng 11 năm 2026

TỜ TRÌNH

Về việc thông qua thù lao Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát Công ty
năm 2025 và kế hoạch năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Tin học, Công nghệ, Môi trường - Vinacomin (VITE) được Đại hội đồng cổ đông Công ty thông qua ngày 30/6/2021;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty năm 2025.

Hội đồng quản trị Công ty báo cáo Đại hội đồng cổ đông về việc chi trả thù lao HĐQT, BKS Công ty năm 2025 và dự kiến mức chi trả năm 2026 như sau:

1. Chi trả thù lao cho HĐQT, BKS Công ty năm 2025:

Căn cứ Nghị định 44/2025/NĐ-CP ngày 28/02/2025 về quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp Nhà nước và Nghị định số 248/2025/NĐ-CP ngày 15/9/2025 quy định về chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, người đại diện phần vốn Nhà nước và Kiểm soát viên trong doanh nghiệp Nhà nước; Quyết định số 1471/QĐ-TKV ngày 14/8/2024 về việc ban hành hướng dẫn cơ chế trả lương áp dụng trong TKV; Biên bản rà soát tình hình thực hiện Kế hoạch PHKD năm 2025 với TKV ngày 09/02/2026; Quy chế trả thù lao thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Thư ký Công ty hiện hành.

- Chi lương Trưởng ban kiểm soát chuyên trách 2025: 453.600.000 đồng trích từ quỹ lương người quản lý Công ty (hệ số điều chỉnh quyết toán quỹ lương người quản lý Công ty năm 2025: 1,2 lần quỹ lương kế hoạch).

- Chi thù lao năm 2025 (HĐQT, BKS không chuyên trách Công ty): 249.120.000 đồng.

- Chi thưởng viên chức quản lý không chuyên trách năm 2025: 16.000.000 đồng.

- Chi thưởng Trưởng ban kiểm soát Công ty năm 2025: 30.817.993 đồng.

Tổng số tiền thù lao 2025: 749.537.993 đồng.

2. Kế hoạch mức chi trả thù lao cho HĐQT, BKS Công ty năm 2026:

Căn cứ Quyết định số 1471/QĐ-TKV ngày 14/8/2024 về việc ban hành hướng dẫn cơ chế trả lương áp dụng trong TKV, Thông báo số 7138/TKV- KH ngày 12/12/2025 của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về việc



thông báo các chỉ tiêu chủ yếu Kế hoạch phối hợp kinh doanh năm 2026, Quy chế trả thù lao hiện hành:

- Chi lương Trưởng ban kiểm soát chuyên trách 2026: **359.100.000 đồng** trích từ quỹ lương người quản lý Công ty, cụ thể:

$$21.000.000đ \times 1,425 \times 12 \text{ tháng} = 359.100.000 \text{ đồng.}$$

- Chi thù lao (HĐQT, BKS Công ty) không chuyên trách Công ty nhóm II, hạng II: **249.120.000 đồng**, cụ thể:

STT	Chức danh	Mức thù lao (vnd)
1.	Chủ tịch HĐQT	$23.800.000 \times 20\% \times 12 = 57.120.000$
2.	Thành viên HĐQT (02 người)	$20.000.000 \times 20\% \times 12 \times 2 = 96.000.000$
3.	Thành viên BKS (02 người)	$20.000.000 \times 20\% \times 12 \times 2 = 96.000.000$
	Tổng cộng	249.120.000

Chi thưởng Người quản lý Công ty không chuyên trách năm 2026: Căn cứ quy chế Trả thù lao hiện hành và kết quả xếp loại doanh nghiệp năm 2026, Hội đồng quản trị Công ty sẽ quyết định mức thưởng theo kết quả hoàn thành chức trách nhiệm vụ và mức độ đóng góp của từng thành viên.

Đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua. *Hải*

Nơi nhận: *Hải*
- Các cổ đông;
- Lưu: VT, HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Hải
Nguyễn Văn Hải

