

ĐỀ CƯƠNG TUYÊN TRUYỀN
KỶ NIỆM 15 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐẢNG BỘ
TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM
(25/5/2007 - 25/5/2022)

I. Khái quát quá trình 15 năm hình thành và phát triển của Đảng bộ TKV

1. Bối cảnh, tình hình chung

15 năm qua, tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam diễn ra trong bối cảnh bên cạnh những thuận lợi, còn gặp không ít những khó khăn, thách thức do tác động của suy thoái kinh tế thế giới (khủng hoảng tài chính từ năm 2008 - 2010; giá dầu thô, than, khoáng sản trên thị trường liên tục giảm thấp từ năm 2015 - 2017); biến chính trị phức tạp (xung đột sắc tộc, tôn giáo diễn ra ở nhiều nơi; tranh chấp chủ quyền biển đảo...); những năm gần đây là tác động mạnh mẽ của đại dịch Covid-19, cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn, xung đột Nga - Ucraina, suy thoái kinh tế thế giới, giá các loại khoáng sản diễn biến khó lường... Trong nước, một số cơ chế, chính sách của Nhà nước và các địa phương có sự thay đổi, tác động trực tiếp tới hoạt động sản xuất kinh doanh và quy hoạch phát triển của ngành như: một số loại thuế, phí ngày càng tăng cao; thủ tục cấp phép thăm dò, khai thác than và công tác quản lý thị trường tiêu thụ than trong nước còn nhiều bất cập. Nhu cầu than trong nước tăng nhanh, giá các sản phẩm khoáng sản tăng đã tạo thuận lợi cho Tập đoàn trong tiêu thụ sản phẩm, tuy nhiên cũng gây áp lực lớn trong điều hành tăng sản lượng, công tác quản lý, sản xuất kinh doanh và cân đối các nguồn than để cung cấp đủ cho các hộ tiêu thụ Tập đoàn đã ký cam kết. Tác động của thiên tai với tình hình thời tiết không thuận lợi, mưa lũ lớn bất thường. Trong khi đó, điều kiện khai thác của Tập đoàn ngày càng khó khăn hơn do tài nguyên ngày càng xuống sâu, công tác đầu tư, cấp phép thăm dò, khai thác, công tác tái cơ cấu, cổ phần hóa, tuyển dụng lao động khai thác mỏ khó khăn... đã có tác động đến việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và chiến lược phát triển của Tập đoàn.

2. Khái quát quá trình hình thành và phát triển

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương lần thứ 4, khóa X “về đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy các Cơ quan Đảng, định hướng đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy nhà nước, mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội”, ngày 25/5/2007, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương ban hành Quyết định số 85-QĐ/ĐUK thành lập Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (sau đây gọi tắt là Đảng bộ TKV).

Theo đó, Đảng bộ TKV là đảng bộ cấp trên cơ sở trực thuộc Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương; có chức năng lãnh đạo, chỉ đạo và kiểm tra, giám sát các

mặt công tác của tổ chức Đảng trực thuộc; lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác tổ chức, cán bộ, các đoàn thể quần chúng trong Tập đoàn các Công ty Than - Khoáng sản Việt Nam nhằm tổ chức, giáo dục, động viên cán bộ, đảng viên và người lao động hoàn thành nhiệm vụ được giao, xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh, phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”; giữ vững vai trò, vị trí của doanh nghiệp Nhà nước trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa.

Tùy mô hình tổ chức, bộ máy của Đảng bộ, các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ TKV được phân công nhiệm vụ gắn với chức trách, nhiệm vụ chuyên môn được giao, giúp cho việc lãnh đạo triển khai công việc được toàn diện và đạt hiệu quả. Mỗi quan hệ giữa Đảng ủy với Hội đồng thành viên và Tổng Giám đốc Tập đoàn là quan hệ lãnh đạo của cấp ủy với hệ thống chính trị cùng cấp. Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ xây dựng, ban hành các nghị quyết về lãnh chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn; trên cơ sở đó Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc xây dựng chương trình hành động, triển khai, cụ thể hóa bằng các nghị quyết, quyết định, chỉ thị để các đơn vị trong Tập đoàn thực hiện. Mỗi quan hệ này thực hiện đúng với quy định tại Quyết định 424-QĐ/ĐUK, ngày 01/02/2008 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy của Đảng ủy TKV; Quy định số 69-QĐ/TW, ngày 13/02/2017 của Ban Bí thư Trung ương về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của đảng ủy cấp trên cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp có vốn nhà nước chi phối và Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ TKV.

Khi mới thành lập, Đảng bộ TKV có 11 chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc (6 đảng bộ và 5 chi bộ) với trên 2300 đảng viên; được tách ra từ Đảng bộ Than Quảng Ninh, gồm Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn, các Chi nhánh và Ban quản lý dự án trực thuộc Tập đoàn. Đến nay, Đảng bộ TKV có 25 chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc (trong đó có 23 đảng bộ cơ sở và 2 chi bộ cơ sở) với hơn 6.200 đảng viên.

3. Các kỳ Đại hội Đảng bộ Tập đoàn CN Than - Khoáng sản Việt Nam

Trong 15 năm xây dựng và phát triển, Đảng bộ TKV trải qua giai đoạn lâm thời và các kỳ Đại hội. Cụ thể như sau:

- *Giai đoạn lâm thời* của Đảng bộ TKV từ tháng 6/2007 đến tháng 8/2010, Ban Chấp hành Đảng bộ gồm 15 đồng chí; Ban Thường vụ có 05 đồng chí; đồng chí Đoàn Văn Kiền là Bí thư Đảng ủy Tập đoàn.

- Đảng bộ Tập đoàn đã trải qua 3 kỳ Đại hội:

+ *Đại hội I, nhiệm kỳ 2010 - 2015* diễn ra trong 02 ngày 19-20/8/2010, bầu ra Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn có 31 đồng chí; Ban Thường vụ có 07 đồng chí; đồng chí Trần Xuân Hòa được bầu là Bí thư Đảng ủy Tập đoàn.

+ *Đại hội II, nhiệm kỳ 2015 - 2020* diễn ra ngày trong 02 ngày 22-23/8/2015, bầu ra Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn có 30 đồng chí; Ban Thường vụ có 10 đồng chí; đồng chí Lê Minh Chuẩn được bầu là Bí thư Đảng ủy Tập đoàn.

+ *Đại hội III, nhiệm kỳ 2020 - 2025* diễn ra ngày trong 02 ngày 24-25/6/2020, bầu ra Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn có 33 đồng chí; Ban Thường vụ có 11 đồng chí; đồng chí Lê Minh Chuẩn được bầu là Bí thư Đảng ủy Tập đoàn.

II. Những kết quả nổi bật trong 15 năm xây dựng và phát triển; những bài học kinh nghiệm

1. Giai đoạn từ năm 2007 - 2010

- Khi mới thành lập năm 2007, Đảng bộ Tập đoàn là Đảng bộ Công ty mẹ Tập đoàn, bao gồm Cơ quan Tập đoàn và các Chi nhánh và Ban Quản lý dự án trực thuộc Tập đoàn với tổng số khoảng 2.300 đảng viên, trực thuộc Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương.

- Đảng bộ TKV được thành lập, tiếp nhận nhiệm vụ của Ban cán sự Đảng Tập đoàn, thực hiện chức năng lãnh đạo chiến lược phát triển, nhiệm vụ, mục tiêu kế hoạch, chính sách chung và công tác tổ chức, cán bộ của toàn Tập đoàn. Để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, từ những kinh nghiệm đã có trước đó, Ban Thường vụ Đảng ủy TKV đã điều chỉnh, bổ sung và ký quy chế phối hợp công tác với Đảng ủy Than Quảng Ninh, Đảng ủy Khối Công nghiệp Hà Nội và các địa phương có liên quan trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, công tác cán bộ và xây dựng Đảng.

- Ngay sau khi thành lập, Đảng ủy Tập đoàn đã tập trung kiện toàn tổ chức, xây dựng các quy chế để thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo, tập trung xây dựng các cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh; nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng và đảng viên. Sinh hoạt chi bộ được thực hiện đúng Điều lệ và từng bước được đổi mới; nội dung thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” đã được đẩy mạnh đưa vào sinh hoạt chi bộ. Công tác quản lý, phân công nhiệm vụ đảng viên được làm tốt, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên. Công tác phát triển đảng viên mới cũng được quan tâm đẩy mạnh. Từ năm 2007 đến hết quý I/2010, toàn Đảng bộ đã kết nạp được 764 đảng viên mới.

- Đảng ủy TKV đã tổ chức quán triệt, xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng, các quy định của Bộ Chính trị và hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra Trung ương về công tác giám sát của các cấp ủy và chi bộ. Đồng thời xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí; tập trung làm tốt việc tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền và phổ biến pháp luật về phòng

chống tham nhũng, lãng phí; đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” về cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư.

- Làm tốt công tác dân vận, nhất là công tác vận động đối với nhân dân ở các vùng có dự án của Tập đoàn nên cơ bản tạo được sự ủng hộ, giúp đỡ của nhân dân và chính quyền địa phương. Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, các cấp ủy đảng đã tập trung lãnh chỉ đạo việc xây dựng và bổ sung hoàn thiện cơ chế quản lý, cơ chế phân phối thu nhập, tiền lương; chỉ đạo tổ chức Đại hội công nhân viên chức, Hội nghị người lao động hàng năm, tạo ra chuyển biến mới, không khí dân chủ thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh. Đối với các tổ chức chính trị-xã hội, Đảng ủy Tập đoàn lãnh chỉ đạo thông qua định hướng nhiệm vụ chính trị, thông qua giới thiệu đề cử cán bộ chủ chốt và phát huy chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Luật Công đoàn và Điều lệ của mỗi tổ chức; tập trung lãnh đạo xây dựng các tổ chức đoàn thể vững mạnh.

- Về lãnh chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, trong các năm 2007 - 2010, Tập đoàn đã phát huy mọi nguồn lực, sản xuất than - khoáng sản đủ cung cấp cho nhu cầu của các ngành kinh tế trong nước đồng thời dành một lượng xuất khẩu hợp lý. Năm 2008, 2009, tuy gặp nhiều khó khăn do ảnh hưởng của khủng hoảng tài chính và suy thoái kinh tế toàn cầu, nhưng với sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, Chính phủ, các Bộ, Ngành Trung ương và sự phối hợp, giúp đỡ, tạo điều kiện của chính quyền, các Bộ, Ngành Trung ương và sự phối hợp, giúp đỡ, tạo điều kiện của chính quyền, nhân dân địa phương, Tập đoàn đã nỗ lực phấn đấu vượt qua với mức tăng trưởng khá. Tập đoàn hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch 5 năm (2006 - 2010) đã được Quốc hội khóa XII kỳ họp thứ 9 thông qua, ổn định việc làm và thu nhập của người lao động, hiệu quả kinh doanh tăng cao đã tạo cho TKV có nguồn lực đầu tư các dự án, đầu tư đổi mới công nghệ, đào tạo đội ngũ cán bộ, công nhân; chuẩn bị các nguồn lực cho việc tăng sản lượng trong những năm tới theo chỉ đạo của Chính phủ.

- Một số chỉ tiêu quan trọng đạt được trong giai đoạn này: doanh thu đạt tốc độ tăng trưởng bình quân 21%/năm; sản xuất than sạch tăng trưởng bình quân 8,5%/năm; các chỉ tiêu sản xuất - tiêu thụ khoáng sản tăng trưởng khá, dự án Alumin Tân Rai - Lâm Đồng được triển khai theo tiến độ, bắt đầu đi vào sản xuất cuối năm 2010, khởi công dự án Alumin Nhân Cơ vào ngày 28/02/2010. Lợi nhuận hàng năm đạt từ 2,6 đến 6,4 ngàn tỷ đồng. TKV là một Tập đoàn có uy tín với đối tác, bạn hàng trong và ngoài nước; được hai tổ chức đánh giá hệ số tín nhiệm quốc tế (Moody's và Standard & Poor) đánh giá và xếp hạng hệ số tín nhiệm của TKV bằng hệ số tín nhiệm của Chính phủ Việt Nam vào tháng 12/2009.

2. Giai đoạn từ năm 2010 - 2015

- Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ nhất đề ra mục tiêu tổng quát cho giai đoạn 2010 - 2015 là: “Phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng và đảng viên, duy trì tăng

trưởng hiệu quả, bền vững, xây dựng Tập đoàn trở thành Tập đoàn công nghiệp - thương mại - tài chính kinh doanh đa ngành có thương hiệu mạnh trong nước và quốc tế”.

- Đến tháng 02/2013, do tình hình kinh tế có nhiều thay đổi, Chính phủ đã điều chỉnh mục tiêu phát triển Tập đoàn trong Quyết định 314/QĐ-TTg ngày 07/02/2013, chỉ định mục tiêu từ kinh doanh đa ngành chuyển sang chỉ đầu tư vào ngành sản xuất chính: sản xuất, kinh doanh than, khoáng sản, điện, vật liệu nổ công nghiệp. Đồng thời, Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành Nghị quyết số 10-NQ/ĐU ngày 20/3/2013 và tập trung chỉ đạo triển khai Đề án tái cơ cấu TKV giai đoạn 2012 - 2015 theo Quyết định 314/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ, tích cực tái cơ cấu tổ chức sản xuất và quản trị doanh nghiệp, cổ phần hóa các đơn vị thành viên, thoái vốn khỏi các lĩnh vực ngân hàng, tài chính, bảo hiểm.

- Đặc biệt, trong giai đoạn 2012 - 2015, do tác động của suy giảm kinh tế thế giới và trong nước, hoạt động sản xuất kinh doanh của TKV không được thuận lợi, Tập đoàn đã phải chủ động điều chỉnh giảm nhiều chỉ tiêu sản lượng cho phù hợp với quan hệ cung - cầu, tập trung mục tiêu giữ ổn định sản xuất, ổn định việc làm và thu nhập cho CBCNV-LĐ trên cơ sở cân đối hiệu quả sản xuất kinh doanh toàn Tập đoàn. Đồng thời đã tích cực hoàn thiện các quy định về công tác quản lý kỹ thuật, nâng cao chất lượng sản phẩm, tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả điều hành, tăng cường tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các doanh nghiệp, đảm bảo tăng trưởng về doanh thu, sản xuất kinh doanh có lãi, bảo toàn và phát triển vốn Nhà nước giao, cung cấp đủ than cho nhu cầu trong nước, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia. Tập đoàn đã chấp hành nghiêm túc sự chỉ đạo, điều hành của Chính phủ trong việc kiềm chế lạm phát, ổn định kinh tế vĩ mô, tham gia tích cực vào công tác an sinh xã hội với việc chi gần 640 tỷ đồng (trong nhiệm kỳ) cho công tác an sinh xã hội, nhân đạo, từ thiện khác, góp phần giữ vững ổn định chính trị và phát triển kinh tế của đất nước.

- Một số chỉ tiêu quan trọng đạt được trong giai đoạn này: Tổng sản lượng than khai thác đạt 195,65 triệu tấn, tiêu thụ 192,3 triệu tấn; sản xuất tinh quặng đồng đạt 230 ngàn tấn; đồng tấm đạt 47 ngàn tấn; alumin đạt 1,33 triệu tấn; sản xuất điện đạt 38.403 triệu Kwh. Tổng doanh thu đạt 527.878 tỷ đồng, tăng 15% so với chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội I đề ra. Vốn Nhà nước tại Tập đoàn được bảo toàn và phát triển, tốc độ tăng trưởng tài sản đạt bình quân đạt 24,3%/năm. Nộp ngân sách đạt 68.817 tỷ đồng, bình quân trên 13.763 tỷ đồng/năm, tăng 2,66 lần so với giai đoạn 2006 - 2010. Đảm bảo đủ việc làm cho người lao động, thu nhập bình quân từ 8,2 triệu đến 8,7 triệu/người/tháng.

- Trong công tác xây dựng Đảng, Đảng bộ TKV đã đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, ban hành nhiều Nghị quyết chuyên đề để lãnh đạo thực hiện

nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tổ chức Đảng và cán bộ, đảng viên; từng bước đổi mới phương thức lãnh đạo và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt cấp ủy, đề cao vai trò của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, đảng viên được giao quản lý phần vốn của nhà nước và người đứng đầu đơn vị, chăm lo lãnh đạo công tác quy hoạch, đào tạo và sử dụng cán bộ đảm bảo đúng nguyên tắc, chất lượng và hiệu quả; chú trọng công tác quản lý đảng viên, công tác bồi dưỡng và phát triển đảng viên mới. Phát huy vai trò của các đoàn thể trong hệ thống chính trị, tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng trong xây dựng các đoàn thể quần chúng vững mạnh. Trong 5 năm (2010 - 2014) toàn Đảng bộ TKV đã kết nạp được 1.624 đảng viên mới.

- Đảng ủy Tập đoàn đã phối hợp chặt chẽ với Đảng ủy Than Quảng Ninh trong việc lãnh đạo xây dựng các tổ chức cơ sở đảng trong Tập đoàn trong sạch, vững mạnh, khắc phục những bất cập của mô hình tổ chức chính trị. Vì thế các tổ chức đảng trong Tập đoàn đã phát huy được vai trò là hạt nhân lãnh đạo hệ thống chính trị ở cơ sở. Đây là một trong những yếu tố quan trọng duy trì sự đoàn kết, thống nhất trong cán bộ, đảng viên, người lao động, góp phần ổn định chính trị, phần đầu vượt qua khó khăn, thách thức để hoàn thành nhiệm vụ được giao. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ chính trị, Tập đoàn luôn nhận được sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Trung ương Đảng, Chính phủ, Bộ Công Thương, các Bộ, Ngành Trung ương, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, sự ủng hộ, tạo điều kiện của các địa phương, nhất là tỉnh Quảng Ninh trong quá trình phát triển của Tập đoàn.

- Đội ngũ cán bộ, đảng viên trong toàn Tập đoàn đã có nhiều chuyển biến tích cực trong học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, thực hiện xây dựng và chỉnh đốn đảng theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI). Đó chính là yếu tố quyết định làm nên những kết quả quan trọng của Đảng bộ trong nhiệm kỳ qua, tạo thế và lực cho Tập đoàn bước vào thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII và kế hoạch 5 năm 2016 - 2020.

3. Giai đoạn từ 2015 - 2020

- Thực hiện chủ trương phát triển kinh tế là nhiệm vụ trung tâm, xây dựng Đảng là nhiệm vụ then chốt, phát triển văn hóa là nền tảng tinh thần của xã hội, trong nhiệm kỳ 2015 - 2020, Đảng uỷ TKV đã xây dựng và ban hành các nghị quyết để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả 06 Chương trình trọng tâm gồm: *Chương trình tái cơ cấu TKV giai đoạn 2016-2020; Chương trình cơ giới hóa, tự động hóa, tin học hóa; Chương trình nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; Chương trình tái cơ cấu lực lượng lao động; Chương trình nâng cao vai trò lãnh đạo của các cấp ủy Đảng; Chương trình xây dựng đội ngũ cán bộ.*

- Cùng với 06 Chương trình trọng tâm, Đảng ủy TKV đã xây dựng và ban hành nhiều Nghị quyết, Chỉ thị, Kết luận để tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm

vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng; vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Nổi bật là: Nghị quyết số 04-NQ/ĐU ngày 15/3/2016 về “*Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác quản lý lao động giai đoạn 2016-2020*”; Nghị quyết số 18-NQ/ĐU ngày 02/3/2017 về “*Nâng cao năng lực lãnh đạo của chi bộ và cấp ủy chi bộ giai đoạn 2017-2020*”; Nghị quyết số 19-NQ/ĐU ngày 02/3/2017 về “*Tập trung lãnh đạo đẩy mạnh ứng dụng cơ giới hóa, tự động hóa, tin học hóa vào sản xuất kinh doanh giai đoạn 2017-2020, tầm nhìn 2030*”; Nghị quyết số 32-NQ/ĐU ngày 12/3/2018 về “*Lãnh đạo thực hiện Đề án tái cơ cấu Tập đoàn giai đoạn 2017-2020*”...

- Đảng ủy TKV luôn coi trọng lãnh đạo, đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” của công nhân vùng mỏ; kiên quyết đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; thành lập Ban chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; tổ chức học tập, quán triệt và xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước với tinh thần đổi mới, thiết thực, đúng chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên, đảm bảo chất lượng và hiệu quả.

- Công tác giáo dục lý luận chính trị được triển khai đúng kế hoạch. Phối hợp với Đảng ủy Than Quảng Ninh, Trường Chính trị Nguyễn Văn Cừ mở 16 lớp trung cấp chính trị cho 1.267 học viên. Phối hợp với Đảng ủy Than Quảng Ninh mở 56 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho 5.396 đảng viên mới; 81 lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng cho 6.039 quần chúng đối tượng kết nạp Đảng; mở 02 lớp bồi dưỡng cho 220 cán bộ nguồn bí thư cho các đảng bộ cơ sở và cán bộ các Ban tham mưu cấp ủy; mở 10 lớp bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới, nâng cao nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác đảng của 02 đảng bộ với 2.210 cán bộ chủ chốt tham gia; 02 lớp bồi dưỡng báo cáo viên, giảng viên lý luận chính trị cho 135 học viên.

- Đảng ủy TKV và các cấp ủy trực thuộc đã rà soát sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định hoạt động của cấp ủy; xây dựng chương trình công tác toàn khóa. Triển khai thực hiện Đề án sắp xếp các cơ quan tham mưu giúp việc của Đảng uỷ theo Quy định 69-QĐ/TW của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 17-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương; các Ban tham mưu, giúp việc hoạt động từ 01/6/2019 đạt hiệu quả. Tập trung chỉ đạo sắp xếp lại mô hình tổ chức các chi, đảng bộ cơ sở gắn với thực hiện tái cơ cấu, sắp xếp lại tổ chức sản xuất các đơn vị; tiếp nhận chuyển giao 12 đơn vị của Tập đoàn có tổ chức Đảng thuộc Đảng bộ Khối Công nghiệp Hà Nội về trực thuộc Đảng bộ TKV.

- Nhiệm kỳ 2015-2020, Đảng ủy Tập đoàn đã xây dựng 10 chuyên đề kiểm tra, giám sát cho chương trình toàn khóa. Hàng năm đã triển khai thực hiện từ 2 - 4 chuyên đề (cả nhiệm kỳ thực hiện 14 chuyên đề kiểm tra, giám sát). Các chi, đảng

ủy cơ sở đã xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm (cả nhiệm kỳ đã thực hiện trên 1.300 cuộc kiểm tra, giám sát). Qua đó tăng cường sự đoàn kết, dân chủ, kỷ cương trong đảng, phòng ngừa, ngăn chặn sự suy thoái của cán bộ, đảng viên, tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức, hành động và hiệu lực đối với công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật của đảng.

- Đảng ủy Tập đoàn đã chỉ đạo đổi mới phương thức dân vận, đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, đảng viên, CBCNV-LĐ về vị trí, vai trò của công tác dân vận, coi đây là một trong những nội dung cơ bản góp phần hoàn thành tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ hàng năm của Tập đoàn. Chỉ đạo cơ quan chuyên môn ban hành các cơ chế khuyến khích, các biện pháp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp; tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức chính trị xã hội thực hiện tốt theo Luật, Điều lệ, chức năng nhiệm vụ của mỗi tổ chức, gắn với thực hiện các nghị quyết, chương trình hành động của Đảng ủy Tập đoàn.

- Đảng bộ TKV tích cực tham gia và được ghi nhận với nhiều thành tích cao tại Giải Búa liềm vàng Khối Doanh nghiệp Trung ương. Năm 2019, Đảng bộ TKV nhận Bằng khen của Đảng ủy Khối vì có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong triển khai và tham gia Giải. Năm 2020, Đảng bộ TKV có 1 tác phẩm đạt giải Khuyến Khích.

- Trong nhiệm kỳ, Đảng uỷ TKV đã tập trung lãnh chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh phù hợp với quy luật và diễn biến của thị trường, ổn định tư tưởng, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động, góp phần tích cực đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ nộp ngân sách Nhà nước, bảo toàn và phát triển vốn Nhà nước tại TKV. Cụ thể:

+ Kết quả 5 năm 2016 - 2020: Tổng doanh thu đạt 613,9 ngàn tỷ đồng, tăng bình quân 7,9%/năm; Tổng lợi nhuận trước thuế đạt 17,9 ngàn tỷ đồng, bình quân 3,6 ngàn tỷ đồng/năm; Nộp ngân sách nhà nước đạt 84,5 ngàn tỷ đồng, bình quân 16,9 ngàn tỷ đồng/năm; Năng suất lao động theo sản lượng hiện vật quy đổi đối với sản phẩm than tăng bình quân 12%/năm; Thu nhập bình quân trong nhiệm kỳ của người lao động đạt 10,4 triệu đồng/người/tháng, tốc độ tăng tiền lương bình quân 9,2%/năm...

+ Tập đoàn đã hoàn thành tái cơ cấu giai đoạn 2012-2015 theo Đề án 314/QĐ-TTg; đồng thời đã xây dựng Đề án tái cơ cấu Tập đoàn giai đoạn 2017-2020 và được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 2006/QĐ-TTg ngày 12/12/2017. Kết quả thực hiện cơ cấu lại lao động 5 năm qua Tập đoàn đã giảm trên 25 ngàn người (thời điểm 01/01/2015 là 121.991 người, đến 31/12/2019 còn 96.640 người).

+ Năng suất lao động toàn TKV tính theo giá trị tăng bình quân 13,1%/năm; tính theo sản lượng hiện vật quy đổi đối với sản phẩm than tăng bình quân 12,0%/năm, vượt mục tiêu về mức tăng NSLĐ theo Chương trình hành động số 08-CTr/ĐU ngày 08/8/2016 của Đảng ủy TKV là 4-5%/năm và cả giai đoạn 2016-2020 là 20%.

+ Tập đoàn luôn quan tâm coi trọng và thực hiện công tác an ninh, an toàn lao động và an toàn môi trường. Phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chính quyền địa phương và các cơ quan chức năng để tăng cường quản lý tài nguyên, ranh giới mỏ, đảm bảo an ninh trật tự. Xây dựng và duy trì quỹ môi trường tập trung với trên 3.000 tỷ đồng/năm để phục vụ công tác đầu tư bảo vệ môi trường, đảm bảo an toàn môi trường. Hàng năm Tổng giám đốc phối hợp với Công đoàn TKV và Đoàn thanh niên TQN triển khai kế hoạch liên tịch về thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động. Công tác an toàn vệ sinh lao động là trách nhiệm của các cấp ủy, chuyên môn và các đoàn thể đồng thời gánh trách nhiệm và chế tài với người đứng đầu đơn vị.

Có thể khẳng định, trong nhiệm kỳ 2015-2020, Đảng ủy TKV đã lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị hoàn thành hầu hết các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ TKV khoá II: *Hàng năm có 94,6% tổ chức cơ sở đảng đạt trong sạch vững mạnh và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (chỉ tiêu đề ra trên 70%); Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt 96,4 % (chỉ tiêu đề ra trên 95%); Kết nạp đảng viên đạt 5,06%/năm (chỉ tiêu đề ra 5%/năm); Đảng bộ TKV được cấp trên đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ hàng năm, các đoàn thể đạt trong sạch vững mạnh (hoàn thành chỉ tiêu đề ra); Tốc độ tăng trưởng tổng doanh thu bình quân 7,9%/năm (chỉ tiêu đề ra 6,8%/năm)...*

4. Giai đoạn từ 2020 đến nay (tháng 5/2022)

- Đảng bộ TKV xác định mục tiêu: *Phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; không ngừng đổi mới, sáng tạo, nâng cao năng suất lao động, năng lực cạnh tranh; xây dựng Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam phát triển bền vững.*

- Trong hơn 02 năm qua, trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, xung đột vũ trang Nga - Ucraina... đã tác động trực tiếp đến tình hình an ninh, phát triển kinh tế, xã hội. Đảng bộ TKV đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo ban hành nhiều chỉ thị, nghị quyết nhằm tăng cường vai trò của cấp uỷ trong thực hiện nhiệm vụ chính trị như: Nghị quyết số 65-NQ/ĐU, ngày 23/6/2020 v/v khắc phục tác động của đại dịch Covid-19, đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, tăng cường công tác quản trị chi phí, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2020; Nghị quyết số 05-NQ/ĐU, ngày 13/10/2020 của BTV Đảng ủy TKV về tăng cường công tác phòng chống tham nhũng giai đoạn 2020-2025; Nghị quyết số 07-NQ/ĐU, ngày 09/02/2021 về lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng Đề án tái cơ cấu TKV giai đoạn 2021-2025; Nghị quyết số 16-NQ/ĐU, ngày 07/9/2021 về tăng cường lãnh đạo công tác quản lý, sử dụng đất giai đoạn 2021-2025; Nghị quyết số 23-NQ/ĐU, ngày 18/01/2022 về lãnh đạo, chỉ đạo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong TKV giai đoạn 2021-2025...; tập trung rà soát, lãnh đạo triển khai các dự án/lĩnh vực trọng yếu, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định phù hợp với các văn bản của Đảng và pháp luật hiện hành. Tập trung kiện toàn hệ thống chính trị đồng bộ từ cơ sở, thành

lập Đoàn thanh niên TKV theo mô hình tổ chức Đảng bộ TKV; phát huy vai trò của các đoàn thể quần chúng trong thực hiện nhiệm vụ chính trị; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, lãnh đạo thực hiện đảm bảo nguyên tắc, hiệu quả kết luận của các đoàn thanh kiểm tra đối với TKV.

- Kể từ khi thành lập đến nay, Đảng bộ TKV đã phát huy tốt vai trò hạt nhân lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị. Năm 2007 TKV nộp ngân sách Nhà nước trên 3.200 tỷ đồng, đến năm 2021 TKV nộp ngân sách Nhà nước đạt trên 19.000 tỷ đồng (*bình quân 15,7 ngàn tỷ đồng/năm*). Doanh thu hàng năm tăng bình quân 7%/năm. Năng lực sản xuất không ngừng được nâng lên. Cùng với SXKD than, các ngành sản xuất: khoáng sản, điện, vật liệu nổ công nghiệp, cơ khí... đều đạt hiệu quả và phát triển mạnh mẽ. Việc làm, đời sống và thu nhập của người lao động được cải thiện và nâng cao; công tác an toàn, an ninh trật tự được giữ vững; công tác môi trường được quan tâm đầu tư, cải thiện; TKV thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh Covid, có đóng góp tích cực trong công tác an sinh xã hội, giúp đỡ các địa phương vùng sâu xa, các gia đình chính sách, có hoàn cảnh khó khăn...

- Năm 2021, Đảng bộ Tập đoàn tiếp tục hưởng ứng, tham gia Giải Búa liềm vàng Khối Doanh nghiệp Trung ương và đạt nhiều kết quả đáng ghi nhận. Cụ thể Đảng bộ Tập đoàn được nhận Bằng khen của Đảng ủy Khối vì có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong triển khai và tham gia Giải; đạt 01 giải Nhì và 02 giải Khuyến khích của các cá nhân thuộc Chi bộ Tuyên giáo - Truyền thông - Quan hệ cộng đồng (thuộc Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn), Đảng bộ Tổng công ty Điện lực và Đảng bộ Công ty Tuyển than Cửa Ông.

5. Những bài học kinh nghiệm

Một là: Thường xuyên tranh thủ được sự lãnh đạo của cấp trên, sự tạo điều kiện của cấp ủy và chính quyền các địa phương. Kịp thời đề xuất, tham mưu Chính phủ, Bộ, Ngành, địa phương ban hành chính sách liên quan đến thực hiện nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp Nhà nước nói chung và Tập đoàn nói riêng phù hợp theo quy định, tạo điều kiện để phát triển Tập đoàn. Cụ thể hoá các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các mục tiêu, nhiệm vụ của Tập đoàn, từng đơn vị thành các chương trình, nhiệm vụ công tác đồng bộ; tập trung chỉ đạo tổ chức thực hiện dứt điểm, hiệu quả, tổng kết rút kinh nghiệm kịp thời.

Hai là: Phát huy dân chủ, truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” của đội ngũ công nhân mỏ; sự đoàn kết, thống nhất trong cả hệ thống chính trị và sự tham gia tích cực của cán bộ, đảng viên và người lao động trong Tập đoàn. Thường xuyên rà soát điều chỉnh, thay thế các quy chế, quy định quản lý trong Tập đoàn đảm bảo phù hợp với sự điều chỉnh, thay đổi của Nhà nước và sự phát triển của Tập đoàn.

Ba là: Các cấp ủy đảng nêu cao tinh thần trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, nhất là người đứng đầu cấp ủy, đơn vị; coi trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng xử lý tình huống cho đội ngũ cán bộ chủ chốt từ công trường, phân xưởng, tổ đội sản xuất. Đẩy mạnh công tác đầu tư phát triển, tập trung huy động các nguồn lực để triển khai thực hiện các dự án đầu tư trọng điểm của Tập đoàn; tích cực đầu tư đổi mới công nghệ, góp phần nâng cao năng suất lao động và cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động.

Bốn là: Mọi hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo phải hướng về cơ sở, quan tâm đến những đơn vị còn khó khăn; lấy lợi ích của Nhà nước, người lao động làm mục tiêu hoạt động; lấy hiệu quả và phát triển bền vững làm phương châm triển khai thực hiện. Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; duy trì và phát triển mối quan hệ hài hòa lợi ích giữa Tập đoàn với người lao động, các đơn vị thành viên, đối tác bạn hàng và các địa phương nhằm tạo sự đồng thuận, thống nhất cao đối với sự nghiệp phát triển bền vững Tập đoàn.

Năm là: Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, công tác dân vận; thường xuyên đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng. Đẩy mạnh công tác thanh, kiểm tra giám sát; kịp thời sơ tổng kết, động viên khen thưởng các tập thể và cá nhân làm tốt, chấn chỉnh các sai phạm.

III. Quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025

1. Một số chỉ tiêu chủ yếu đặt ra trong nhiệm kỳ

- *Về công tác xây dựng Đảng:* Đảng bộ TKV phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, các đoàn thể quần chúng đạt vững mạnh. Hàng năm, tổ chức cơ sở đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt từ 85% trở lên; đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt từ 85% trở lên và phấn đấu kết nạp ít nhất 180 đảng viên/năm.

- *Về sản xuất kinh doanh:* TKV phấn đấu tổng doanh thu đạt 760 ngàn tỷ đồng (tăng 25% so với thực hiện giai đoạn 2015-2020, bình quân tăng 5%/năm); lợi nhuận 17,5 ngàn tỷ đồng, bình quân 3,5 ngàn tỷ đồng/năm; nộp ngân sách tăng 5%/năm; tổng giá trị đầu tư 76,9 ngàn tỷ đồng, bình quân 15,4 ngàn tỷ đồng/năm; NSLĐ tăng 6-7%/năm; đảm bảo đủ việc làm cho người lao động, thu nhập bình quân tăng 5-7%/năm. Chăm lo, thực hiện tốt các chế độ chính sách, phúc lợi và nhà ở cho người lao động.

2. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

*** Về công tác xây dựng Đảng:**

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chính trị tư tưởng thông qua đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; Chủ

động mở các lớp phỏ biến Nghị quyết, bồi dưỡng chính trị. Tập trung triển khai thực hiện Nghị quyết 35 của Bộ Chính trị về “Tăng cường bảo vệ nền tảng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới”.

- Nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng thông qua đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy; nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực quản lý của đội ngũ cán bộ lãnh đạo các cấp; tăng cường vai trò lãnh đạo và trách nhiệm của người đứng đầu; kiện toàn hệ thống chính trị, mô hình tổ chức; làm tốt công tác quy hoạch, sử dụng cán bộ.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng trên cơ sở ban hành các quy chế, quy định, chương trình kiểm tra giám sát, chỉ đạo triển khai thực hiện toàn diện các nhiệm vụ theo Điều 30, 32 Điều lệ Đảng.

- Tăng cường công tác dân vận, lãnh đạo các đoàn thể chính trị, xã hội; phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể quần chúng.

- Đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết Trung ương 4 Khoá XIII và công tác đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí.

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao vai trò của cấp ủy, tổ chức đảng; phát huy truyền thống “Kỷ luật và đồng tâm”.

** Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh:*

- Mục tiêu chính là: An toàn - Phát triển - Hiệu quả.

- Tăng cường công tác quản lý, tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức sản xuất, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, khả năng cạnh tranh. Lãnh đạo triển khai thực hiện hiệu quả Đề án tái cơ cấu TKV giai 2022 - 2025.

- Ứng dụng mạnh mẽ cuộc cách mạng công nghệ lần thứ tư; đẩy mạnh triển khai công tác chuyển đổi số trong toàn Tập đoàn theo tinh thần Nghị quyết số 22-NQ/ĐU, ngày 13/01/2022 của Đảng ủy Tập đoàn về thực hiện chuyển đổi số đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Theo đó, xây dựng hạ tầng công nghệ thông tin hiện đại trong toàn Tập đoàn; Triển khai rộng rãi hệ thống tự động hóa tại các đơn vị sản xuất. Nghiên cứu hoàn thiện và lựa chọn công nghệ cơ giới hóa phù hợp trong tất cả các lĩnh vực khai thác than, khoáng sản, sản xuất điện, hóa chất mỏ, cơ khí chế tạo; Phát triển bền vững dựa trên khoa học và công nghệ.

- Đẩy mạnh công tác đầu tư, đảm bảo tiến độ các dự án trọng điểm. Tăng cường công tác bảo vệ môi trường, bảo vệ sản xuất gắn với thực hiện nhiệm vụ quốc phòng trong doanh nghiệp.

- Làm tốt công tác chăm lo phát triển nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; công tác an sinh xã hội trên các địa bàn Tập đoàn có hoạt động sản xuất kinh doanh và đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước.

IV. Kết luận

Từ nền tảng kết quả đạt được và những bài học kinh nghiệm được đúc rút trong 15 năm xây dựng và phát triển, với sự đồng lòng của tập thể cán bộ, đảng viên, người lao động, thời gian tới, Đảng ủy Tập đoàn sẽ tiếp tục phát vai trò lãnh chỉ đạo toàn diện, quyết tâm, vững vàng đưa TKV vượt qua mọi khó khăn, phấn đấu thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ III và Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; khẳng định vai trò và thương hiệu của một Tập đoàn kinh tế chủ lực, trụ cột đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia và tích cực có những đóng góp quan trọng đối với nền kinh tế của đất nước trong giai đoạn hội nhập, phát triển./.

**ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN CN THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM
BAN TUYÊN GIÁO - TRUYỀN THÔNG - QUAN HỆ CỘNG ĐỒNG**

